



Tipo de Documento:	Política da AMG	Classificação:	Público
Título:	Política de Diversidade e Inclusão	Data de publicação:	Agosto de 2024
Departamento:	Comunicação com o Pessoal		
Responsável pela Política	Jurídico & Compliance		Página: 1 de 4

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

1 OBJETIVO

Esta Política de Diversidade e Inclusão (“**Política**”) se destina a promover uma cultura de diversidade e inclusão para todos os funcionários da AMG no mundo todo como parte da AMG Critical Materials N.V. e das empresas do grupo (“**AMG**”). Além disso, esperamos que nossos parceiros da cadeia de valor da AMG apoiem e respeitem os princípios da AMG nesse quesito, promovam tratamento e oportunidades iguais, além de diversidade e inclusão.

2 ESCOPO E APLICABILIDADE

Esta Política se aplica à AMG e a todas as empresas do grupo. Funcionários da AMG devem ter uma conduta que reflita a Política durante o trabalho ao representar a AMG dentro ou fora do local de trabalho, bem como nas interações com parceiros externos e partes interessadas da AMG.

A Política também é considerada como diretriz para que todos os nossos parceiros na cadeia de valor atendam às expectativas de diversidade e inclusão da AMG.

A AMG se compromete em cumprir integralmente todas as regras e regulamentos nacionais aplicáveis às empresas do grupo AMG. Quando os requisitos da referida legislação nacional forem mais rigorosos do que a Política ou estabelecerem requisitos adicionais, prevalecerão as regras relevantes mais rigorosas ou adicionais da referida legislação nacional.

3 FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES

- O Conselho de Administração adotou a presente Política para todos os funcionários do Grupo AMG e se responsabiliza pela implementação da Política. Ele revisará a Política e a implementação dela regularmente em consulta com o Conselho de Supervisão.
- Os departamentos de Recursos Humanos das empresas do Grupo AMG são responsáveis pela implementação e pelo cumprimento da Política e pelo monitoramento e pela comunicação de todo o grupo.
- O Conselho de Diversidade Corporativa da AMG foi instalado pelo Presidente do Conselho de Administração e responde diretamente a ele. O papel do Conselho é fomentar a conscientização da diversidade por meio da AMG, iniciar ações de diversidade na AMG e prestar aconselhamento contínuo ao Conselho de Administração e à administração das empresas do Grupo AMG para monitorar a diversidade em uma variedade de níveis dentro do Grupo AMG. O Conselho também dá opiniões sobre assuntos de diversidade para publicação na ferramenta de relatório on-line SER (de acordo com os regulamentos dos Países Baixos) que a AMG precisa preencher e arquivar anualmente.



Tipo de Documento:	Política da AMG	Classificação:	Público
Título:	Política de Diversidade e Inclusão	Data de publicação:	Agosto de 2024
Departamento:	Comunicação com o Pessoal		
Responsável pela Política	Jurídico & Compliance		Página: 2 de 4

- Todos os funcionários da AMG são responsáveis por tratar os outros com dignidade e respeito sempre. Funcionários têm responsabilidade social de cumprir os princípios de diversidade, inclusão e oportunidades iguais conforme estabelecido na Política.

4 DEFINIÇÕES

- **Diversidade:** Diversidade se refere às similaridades e diferenças entre indivíduos em dimensões como, por exemplo, mas sem limitações, gênero, orientação sexual, idade, deficiência, raça, etnia, além de estilos e histórias de vida. Ela inclui características visíveis e invisíveis que (podem) influenciar a opinião, perspectiva, atitude e, portanto, as ações de uma pessoa.
- **Inclusão:** A inclusão constrói uma cultura de pertencimento onde todo mundo possa se sentir em segurança e expressar ideias e opiniões sem medo de repercussões. Ela reconhece que funcionários trazem competências, conhecimentos, históricos e perspectivas diferentes para o ambiente de trabalho, levando a uma nova fonte de criatividade, melhor tomada de decisão, gerenciamento de risco e dinâmica de equipe positiva.

5 COMPROMISSO DA AMG EM RESPEITAR A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO

Nossos funcionários são o ativo mais valioso que temos. Temos o compromisso de abraçar uma cultura de diversidade e inclusão sem discriminação e assédio. Isso se aplica à nossa forma de trabalhar, aos valores da AMG e a todas as nossas práticas e políticas para criar um ambiente em que todo mundo tenha uma oportunidade igual de prosperar e sentir pertencimento. Portanto, a AMG estabeleceu metas:

- Conselho de Supervisão: A AMG adotou a meta de que pelo menos 33% dos assentos no Conselho de Supervisão sejam ocupados por cada gênero até 2030.
- Conselho de Administração: A AMG adotou a meta de que pelo menos 33% dos assentos no Conselho de Administração sejam ocupados por cada gênero até 2030;
- A AMG tem uma meta global de que mulheres ocupem mais de 30% dos cargos de gestão até 2030.

5.1 Respeitando a diversidade e a inclusão nas operações da AMG

A AMG está dedicada em fomentar um ambiente de trabalho seguro e justo por meio dos seguintes compromissos.

- **Diversidade e inclusão:** Temos o compromisso de abraçar a diversidade e a inclusão em todas as nossas práticas e políticas para criar um ambiente em que todo mundo tenha uma oportunidade de prosperar e sentir pertencimento. Por meio do engajamento, buscamos avaliar as necessidades de cada funcionário na medida do possível, incluindo todas as minorias.



Tipo de Documento:	Política da AMG	Classificação:	Público
Título:	Política de Diversidade e Inclusão	Data de publicação:	Agosto de 2024
Departamento:	Comunicação com o Pessoal		
Responsável pela Política	Jurídico & Compliance		Página: 3 de 4

- ***Não-discriminação, combate ao assédio e oportunidades iguais:*** A AMG tem tolerância zero com qualquer tipo de discriminação ou assédio por raça, etnia, cor, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, idade, religião, opinião política, expatriação ou origem social, ou outras formas de discriminação. Não toleramos bullying, intimidação e violência no local de trabalho. A AMG espera que todas as decisões da relação de trabalho feitas pela administração local, incluindo contratação, promoções, remuneração e outros termos e condições da relação de trabalho sejam sem viés e baseadas somente em mérito, qualificações e habilidades. Quando não houver regulamentos nacionais sobre licença parental, incentivamos que a administração local forneça licença adequada para ambos os genitores e cuidadores diretos.
- ***Salário igual:*** Temos o compromisso de combater a discriminação por sexo em relação a todos os aspectos e condições da remuneração para o mesmo trabalho ou para o trabalho de valor igual e para trabalhos avaliados como equivalentes, de acordo com as leis e regulamentos nacionais em vigor. Temos o compromisso de enfrentar quaisquer barreiras no avanço das mulheres, inclusive em relação ao salário.
- ***Treinamento e desenvolvimento de competências:*** Treinamos, desenvolvemos e promovemos com base no mérito e na habilidade. Incentivamos todos os funcionários e candidatos de forma objetiva.
- ***Comunicação:*** A Comunicação desta Política a todos os funcionários durante a integração e o treinamento regular será facilitada. A comunicação da AMG aos funcionários deve ser clara e estar disponível nos idiomas locais. O acesso à Política por funcionários e partes interessadas deve ser garantido por meio da publicação no site corporativo da AMG. Atualizações significativas da Política são comunicadas por canais adequados.
- ***Partes interessadas:*** A AMG incentiva que seus parceiros na cadeia de valor da AMG apliquem os princípios da Política.

6 MONITORAMENTO E RESOLUÇÕES DE CONFLITOS

Para garantir a prestação de contas e a eficácia, a AMG monitora e informa métricas relevantes alinhadas com as divulgações de acordo com a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa da União Europeia (“CSRD”). Nosso progresso é medido e relatado anualmente.

Além disso, a AMG envia um relatório anual no portal on-line do SER (o Conselho Social e Econômico dos Países Baixos) sobre o progresso das suas metas de diversidade de acordo com a legislação dos Países Baixos. As informações divulgadas estão disponíveis publicamente.

Esperamos que todos os funcionários cumpram esta Política. Se for descoberto que algum funcionário teve conduta ou comportamento inadequado em violação da presente Política, a AMG reserva-se o direito de tomar medidas, em particular, mas não conclusivamente, de tomar ações disciplinares, incluindo demissão.



Tipo de Documento:	Política da AMG	Classificação:	Público
Título:	Política de Diversidade e Inclusão	Data de publicação:	Agosto de 2024
Departamento:	Comunicação com o Pessoal		
Responsável pela Política	Jurídico & Compliance		Página: 4 de 4

Funcionários que acreditam terem sido sujeitos a qualquer tipo de comportamento ou atos que entrem em conflito com a presente Política devem procurar assistência de um supervisor ou da alta administração. Funcionários também podem relatar preocupações, conforme nossa Política de Denúncias, publicada no site da AMG Critical Materials N.V., na seção “corporate governance” (governança corporativa). A confidencialidade, a não retaliação e a reparação serão mantidas de acordo.

Comentários de funcionários da AMG empregados na cadeia de valor da AMG em relação a esta Política são muito bem-vindos e podem ser abordados nos sites e nas informações de contato da AMG.

7 TREINAMENTO

A AMG periodicamente oferece treinamento aos funcionários da AMG pertinentes (de acordo com o Código de Conduta Empresarial da AMG) e revisa a Política regularmente para garantir a conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. O treinamento ocorrerá da seguinte maneira:

- Todos os funcionários novos fazem o treinamento on-line sobre o Código de Conduta Empresarial da AMG.
- Todos os funcionários novos são empossados pelo diretor de compliance local assim que iniciam o emprego e são informados sobre a aplicação, entre outras políticas, do Código de Conduta Empresarial da AMG, da Política de Denúncias e da presente Política.
- Todos os funcionários da AMG recebem treinamento regularmente, pelo menos a cada três anos, no Código de Conduta Empresarial da AMG, seja on-line ou presencialmente. Grupos designados de Funcionários da AMG poderão receber treinamento específico regular sobre os assuntos referenciados na presente Política.

8 OUTROS DOCUMENTOS RELACIONADOS

Outras políticas da AMG e documentos da AMG relacionados ao tópico desta Política são, entre outros:

- Política de Denúncias da AMG
- Política de Direitos Humanos da AMG
- Código de Conduta Empresarial da AMG
- Código de Conduta do Fornecedor da AMG
