

POSSIBILITANDO UMA ECONOMIA CIRCULAR

Código de Conduta Empresarial
Treinamento de Operações 2022 AMG



AMG ADVANCED
METALLURGICAL GROUP N.V.

CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESARIAL DA AMG



AMG CODE OF BUSINESS CONDUCT



O QUE VAMOS DISCUTIR

1. INTRODUCTION

2. WHY DOES THE
AMG CODE OF
CONDUCT
MATTER?

3. WHAT DOES THE
CODE SAY?

4. DISCUSSION
EXERCISES

5. WHERE CAN I
GO FOR HELP?
SPEAKUP

Key takeaways



POR QUE O CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESARIAL DA AMG É IMPORTANTE?



A AMG é uma empresa especificada na bolsa de valores com acionistas em todo o mundo



Em todas as empresas do Grupo AMG, é muito importante manter os padrões de ética e de negócios que o Conselho de Administração da AMG adotou



Como parte da mesma "família", devemos todos defender os mesmos valores e padrões profissionais



A AMG tem uma forte reputação de integridade e honestidade em suas operações e negócios



Somos todos responsáveis por manter essa reputação em nossos trabalhos cotidianos para a AMG.

we act safely

we aim to create value

we respect people

we act with integrity

VALORES DA AMG

Os valores AMG são nosso alicerce, nosso DNA. Eles são a forma como trabalhamos e o que esperamos dos outros.

Com qual valor AMG você se identifica mais?
Por que?



COMO O CÓDIGO NOS PROTEGE

- O Código de Conduta Empresarial da AMG estabelece as altas normas que definimos para nós mesmos e para aqueles que esperamos de outras pessoas que trabalham com a AMG - como fornecedores e contratantes.
- Essas normas protegem todos na AMG.
- Todos nós precisamos manter tais normas - para nós mesmos e nossos colegas de trabalho.
- O Código inclui normas sobre -
 - Comportamento no local de trabalho
 - Respeito ao próximo
 - Saúde & Segurança
 - Igualdade e Diversidade
 - Direitos humanos
 - Não discriminação
 - Conduta do Fornecedor 6

CONDUTA NO TRABALHO

A photograph of a laboratory setting. A person wearing a white lab coat and a metal watch is using a pipette to transfer liquid into a small glass vial. The background is slightly blurred, showing various laboratory equipment like bottles and racks. A blue rectangular box is overlaid on the center of the image, containing the text '1. WORKPLACE CONDUCT' in white, bold, sans-serif font.

1. WORKPLACE CONDUCT



1.2

COMPORTAMENTO NO LOCAL DE TRABALHO

- Trabalhamos com uma atitude de respeito uns pelos outros - o valor da nossa empresa é “Respeitamos as Pessoas”.
- As relações com funcionários em todas as áreas da AMG têm por base o respeito pelo indivíduo.
- Buscamos cativar, desenvolver, recompensar e reter indivíduos competentes.
- Nosso objetivo é proporcionar a todos os funcionários condições de trabalho seguras e saudáveis.

1.3

PROTEÇÃO DOS ATIVOS DA EMPRESA

- Todos somos responsáveis por manter a propriedade AMG segura e em boas condições de funcionamento.
- A propriedade AMG (como, ferramentas, máquinas, veículos) não deve ser usada para trabalhos que não são da AMG, exceto com a aprovação de um responsável técnico.
- Proteger os ativos da empresa inclui o uso adequado de computadores e internet.



1.4

USANDO REDES SOCIAIS

- A AMG introduziu Diretrizes sobre como todos os funcionários devem usar as redes sociais de forma responsável.
- O que dizemos online sobre onde e como trabalhamos pode divulgar Informações Confidenciais aos nossos concorrentes.
- Comentários feitos como piadas ou compartilhamento de imagens inapropriadas podem causar danos à reputação da empresa.



DIRETRIZES PARA REDES SOCIAIS



- Responsabilidades de todos os funcionários manterem a integridade e reputação da AMG.
- Em caso de funcionários sejam abordados na internet, por telefone e seus aplicativos, por revistas, jornais, a respeito da AMG ou dos produtos e serviços é necessário o direcionamento para o representantes de comunicação da empresa (**Thaís Guedes, Thaís Carvalho e Mariana Santos**) que tem o papel de aprovar com a presidência da empresa.
- É solicitado que funcionários não façam comentários, compartilhamento ou posts nas redes sobre a AMG e/ou seus produtos sem devidas autorizações internas (equipe de comunicação /presidência).
- A AMG tem o cuidado em gerenciar os perfis nas redes sociais e em proteger dados pessoais e corporativos.
- A AMG pede para os funcionários não usem o endereço de e-mail da AMG para se inscrever ou acessar qualquer uma dessas redes. A AMG também pede para que você não poste fotos ou vídeos que mostrem os bens da empresa



DISCUSSÃO

Uma motorista da BP acabara de terminar um turno noturno difícil. Ela postou em seu Instagram antes de dormir "BP são motoristas escravos!" Quando ela acordou, descobriu que sua postagem havia se tornado viral - promovida por ativistas anti-petrolíferos - e afetado o preço das ações da BP.

Perguntas

- Quais podem ser algumas das consequências de nossas postagens?
- O que podemos postar online sobre nosso trabalho?

CONDUTA DE NEGÓCIOS



◀ Rectangular Snip

2. BUSINESS CONDUCT

DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

A AMG está comprometida em ser um cidadão corporativo, contribuindo com as comunidades onde ela tem negócios.

- ✓ As doações só poderão ser feitas se o benefício for atender a um grupo ou a uma determinada coletividade.
- ✓ Nenhuma doação ou patrocínio deve ser feita sem a autorização prévia da administração.
- ✓ O monitoramento, a auditoria e o relato oportunos de doações e patrocínios devem ser realizados pela empresa para garantir que os benefícios doados pela AMG sejam direcionados e atinjam seus propósitos declarados.





2.1 E 2.2

SUBORNO E CONFLITOS DE INTERESSE

- A propina sob qualquer forma é inaceitável. Propina é qualquer coisa de valor oferecido, recebido ou prometido em troca de vantagem indevida ou desonesta.
- Os funcionários não devem aceitar ou oferecer propinas e devem recusar quaisquer pedidos diretos ou indiretos de subornos.
- Isso também inclui os chamados pagamentos "facilitadores" ou "propinas" para acelerar as compensações de cheques.
- Os funcionários devem evitar qualquer situação em que seus interesses pessoais entrem em conflito, ou possam ser considerados conflitantes, com suas obrigações para com a AMG.

SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE



- Um membro da equipe machuca o tornozelo, tropeçando no trabalho. Ele está mancando e parece com dor. Você sugere que ele vá examinar imediatamente o tornozelo e preencher um Relatório de Incidente. Ele se recusa, dizendo: "Não é nada. Eu posso ter meu salário suspenso e preencher todas esses formulários leva horas."
- Que problemas isso poderia causar?
- O que deveria acontecer?

CUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESARIAL

A close-up photograph of a woman with dark hair and glasses, wearing a dark blazer. She is holding a silver pen in her right hand. A bright yellow rectangular box is overlaid on the image, containing white text. The background is slightly blurred.

3. OBSERVANCE OF THE CODE OF BUSINESS CONDUCT

DENUNCIE!

- Todos os funcionários podem relatar reclamações e preocupações em sigilo, contando com o procedimento de denúncia.
- As denúncias podem ser anônimas, mas quanto mais informações você nos fornecer, mais facilmente poderemos analisar o assunto e responder.
- Os relatórios estão a salvo de represálias.
- Fale primeiro com o seu gerente ou com o Responsável pela Conformidade local.
- Se você não deseja relatar localmente, pode fazer isso por e-mail para compliance@amg-nv.com ou ligando para T:+31 20 714 740.



COMPLIANCE

Os funcionários e terceiros da AMG tem a responsabilidade em expressar-se sempre que houver uma questão envolvendo os Valores da AMG ou sobre o Código de Conduta.

Os Funcionários que tiverem reportado qualquer irregularidade não serão afetados de nenhuma forma.

Busque apoio sempre que necessário. Você tem a escolha em:

- Reportar ao seu gestor imediato
- Procurar o Recursos Humanos.
- Conversar com o seu Diretor de Compliance local ou corporativo: **João Augusto e/ou Thaís Guedes.**



COMPLIANCE

Home > Contato > Compliance

Trabalhe Conosco
Compliance
Documentos
Política de Privacidade
Termos e Condições

Compliance Contato Seguro *

Assunto

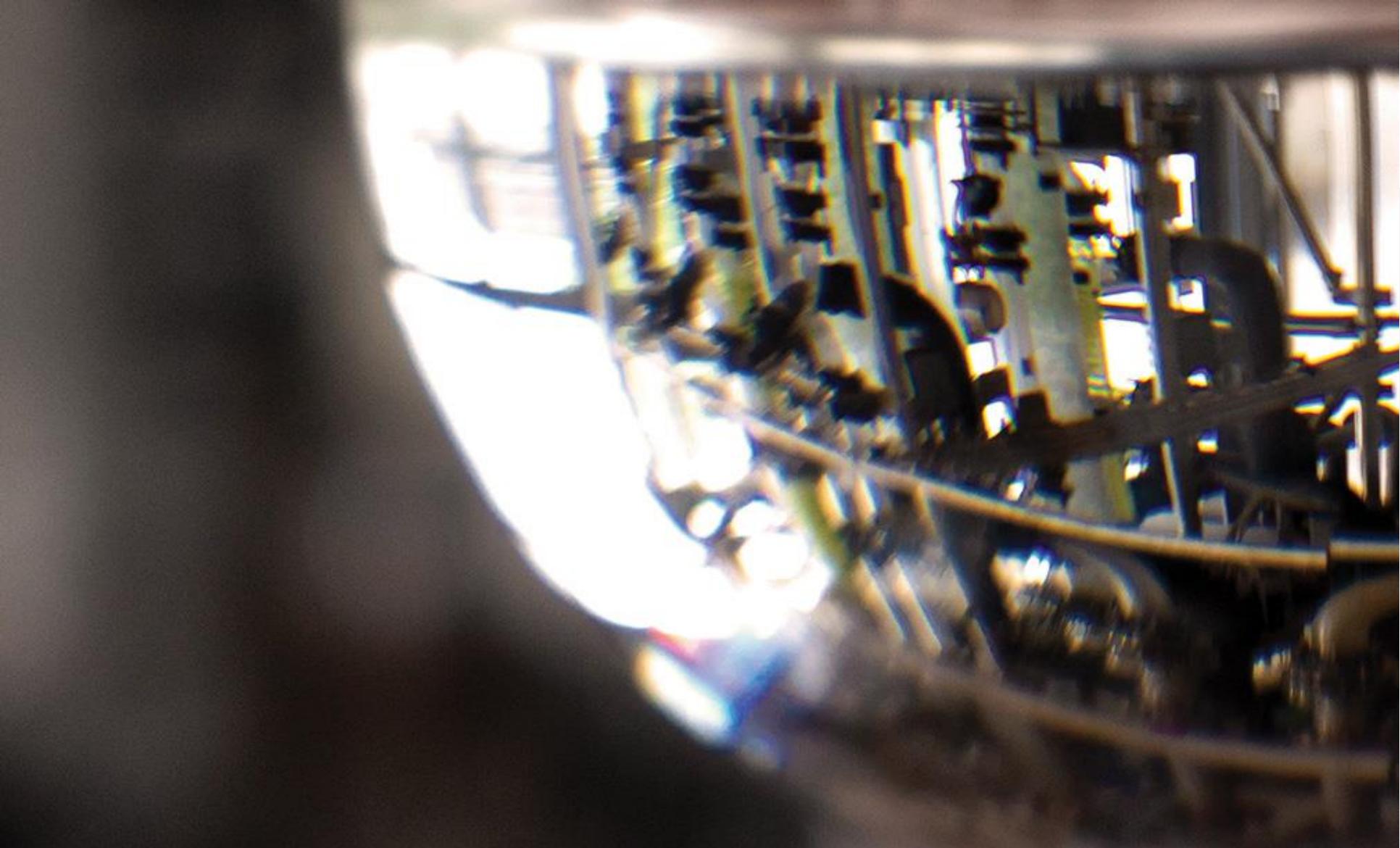
Seu Email (opcional)

Sua Mensagem

Receber uma cópia

Enviar Mensagem

* Use este formulário para reportar qualquer questão de Compliance, não precisa se identificar, o envio é seguro e o sigilo é garantido.



CENÁRIOS DE DISCUSSÃO

CENÁRIO 1 –

RESPEITO AO LOCAL DE TRABALHO

Alguns membros da minha equipe estão repreendendo muito um membro novo e jovem de nossa equipe. Eles fazem piadas nas costas dele e lhe deram um apelido grosseiro.

Acho que ele aguenta por medo de piorar as coisas.

Não tenho certeza do que fazer ou se devo fazer alguma coisa?

Eu sinto muito pelo garoto.





CENÁRIO 2 –

CONFLITOS DE INTERESSE

Trabalho no período noturno como eletricitista.

Nos meus dias de folga, estou pensando em fazer algum trabalho elétrico para a empresa de um amigo. Ele trabalha para muitos canteiros de obra locais. Há uma grande demanda.

Meu amigo diz que pode me dar muito trabalho extra.

Devo mencionar isso ao meu gerente de turno?

O que eu faço no meu tempo não é da minha conta?



CENÁRIO 3 – DENÚNCIA

Eu sei que um colega tem levado caminhão e ferramentas para fora do local nos fins de semana, sem autorização.

Sei que devo denunciá-lo - mas quero fazê-lo anonimamente e fora do horário comercial, se possível.

Meu parceiro está preocupado que eu possa prejudicar meu trabalho se alguém descobrir que fiz a denúncia.

O que eu faço?

PERGUNTAS?



OBRIGADA!

TENHA UM
DIA FELIZ
E SEGURO

DECARBONIZATION

